Dąbrowa Górnicza, dnia 25.09.2019 r.

Stanowisko Strony Związkowej.

Dotyczy: **wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek z Grupy Kapitałowej ArcelorMittal Poland w 2020 roku.**

Na podstawie § 31 ust. 1 i 2 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (ZUZP) Organizacje Związkowe wnoszą o dokonanie z dniem 1 stycznia 2020 roku następujących zmian płacowych i wprowadzenia dodatkowych świadczeń dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek z Grupy ArcelorMittal w Polsce:

1. Podwyższenie płac zasadniczych pracowników Spółki objętych ZUZP o kwotę **400** PLN/pracownika.
2. Ustalenie minimalnej płacy zasadniczej obowiązującej w Spółce na poziomie nie niższymi niż **3000** PLN.
3. Wypłacenie nagrody za wkład pracy w 2019 roku w wysokości **2000** złotych dla każdego Pracownika objętego ZUZP, który był zatrudniony w 2019 roku w ArcelorMittal Poland S.A. lub w Spółce świadczącej usługi na rzecz ArcelorMittal Poland S.A., w terminie uzgodnionym przez Strony.
4. Włączenie do płacy zasadniczej każdego uprawnionego pracownika kwoty **80** PLN, wypłacanej obecnie jako odrębny składnik płacowy pod kodem „dodatek układowy" tzw. „metodą na wprost".
5. Pozostawianie (redystrybucja) środków finansowych z wynagrodzeń po odchodzących Pracownikach w 2019 roku i latach następnych do dyspozycji Dyrektorów Zakładów/Biur Spółki na wzrost płac zasadniczych Pracowników w danej jednostce organizacyjnej, z zastrzeżeniem, że zwolnione środki finansowe w wyniku odejścia ze stanowiska robotniczego nie mogą być przesuwane na wzrost wynagrodzeń na stanowiskach nierobotniczych.
6. Podwyższenie zakresu i sfinansowanie ze środków własnych Pracodawcy zakresu świadczeń zdrowotnych KOMFORT w ramach programu Opieki Medycznej PZU.
7. Dokonanie uzgodnienia o następującej treści: ***„Strony ustalają, iż stosownie do Komunikatu ze spotkania z Dyrektorem Generalnym z 14.02.2014r., zasady rozliczania czasu pracy pracowników zmianowych oraz planowania uzupełniających dni wolnych od pracy, stosowane do końca 2015r., będą kontynuowane nie krócej jak do 31.12.2021r."***
8. Wprowadzenie do ZUZP zapisu, że specjalne wynagrodzenie, o którym mowa w Załączniku Nr 3 do ZUZP „Zasady wypłacania specjalnego wynagrodzenia zwanego Kartą Hutnika" wynosi 1 % płacy zasadniczej (nie większej jednak niż 5000 PLN) po przepracowaniu 1 roku i wzrasta o 1 % za każdy następny rok pracy.

Związek Zawodowy Kontra
Komisja Międzyzakładowa
w ArcelorMittal Poland S.A.
PRZEWODNICZĄCY
Marek Karoń

Zgodnie z zapisami § 31 ZUZP występujemy o niezwłoczne rozpoczęcie negocjacji płacowych, celem wypełnienia przez Strony ZUZP zobowiązań, które są ujęte w ww. paragrafie.

Organizacje Związkowe:

MOZ ZZI i T Mittal Steel Poland S.A.
Oddział w Krakowie
PRZEWODNICZĄCY
Krzysztof Gawczyk

PRZEWODNICZĄCY
MZZ Prac. Przestrzegających Prawa Pracy
Ziemi Śląskiej
PRZEWODNICZĄCY
Międzyzakładowej Organizacji Koordynacyjnej
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ"
ArcelorMittal Poland SA
Leszek GOLIŃSKI

Komisja Międzyzakładowa
NSZZ "Solidarność 80"
Pracowników AMP S.A.
PRZEWODNICZĄCY
Henryk Śliwa

PRZEWODNICZĄCY
MOZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ"
ARCELORMITTAL POLAND S.A.
w Świętochłowicach
Andrzej Uglorz

HUTNIK Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.
Dąbrowa Górnicza
PRZEWODNICZĄCY
Marek Nionuś

Zbigniew Wesoły
Przewodniczący
MOZ NSZZ „Solidarność"
w AMP S.A. Oddział
w Zdzieszowicach

PRZEWODNICZĄCY
Związku Zawodowego Pracowników
„ArcelorMittal POLAND S.A."
Zbigniew Nowak

PRZEWODNICZĄCY
KZ WZZ „Sierpień 80"
Mittal Steel Poland S.A.
Sebastian Zimmer

PRZEWODNICZĄCY
Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
NSZZ "Solidarność" - ArcelorMittal Poland S.A.
Zakład Kriówska Huta "Kościuszko" S.A.
w upadłości likwidacyjnej
Romuald Brol
Zbigniew Maligłowka

NSZZ Pracy. AMP

Międzyzakładowy Związek Zaw. Pracowni
ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza
WICEPRZEWODNICZĄCY
ds. Płac i Zatrudnienia
Mirosław CERAZY

Międzyzakładowy Związek Branży Hutniczej
z siedzibą
ArcelorMittal Poland S.A.
41-200 Sosnowiec, ul. Niwecka 1
PRZEWODNICZĄCY ZWIĄZKU
Krzysztof Miara

NSZZ Solid. NHPSA